

2019-2020 District Goals



District: District 403 A2
Régions constitutionnelles: India, South Asia, Africa and Middle East

LEADERSHIP : FORMATION DES OFFICIELS DE CLUB

En 2019-2020, 100 % des officiers de club entrants suivront la formation pour officiers de club.

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des officiers de club .
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des officiers de club dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des officiers de club .

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :
L'assistance en ligne des officiers de clubs ;
Tenue de séances de formation au cours des Assemblées Générales

FORMATION DES PRÉSIDENTS DE RÉGION ET DE ZONE

En 2019-2020, 100% des présidents de région et de zone entrants suivront la formation pour présidents de région et de zone.

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des présidents de région et de zone.
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des présidents de région et de zone.
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :
inciter la participation des Officiers de Région et de Zone à participer aux Instituts de Formation et à visiter le Centre de Ressources Lions en ligne

FORMATION POUR CHAQUE LION

Instituts de formation des responsables Lions

En 2019-2020, le district sélectionnera 30 candidats qualifiés pour postuler aux instituts locaux ou parrainés par le Lions Clubs International organisés dans notre région.

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre du programme de Lion Guide certifié.

Objectif personnalisé et actions

En 2019 2020, 100% des membres du Conseil d Administration des Clubs seront inscrits au Centre de Formation en ligne:
- Je m'assurerai que la procédure d'inscription au CFL soit connue et vulgarisée par les membres du cabinet du District
-Je demanderai au Présidents de Zones de faire le bilan trimestriel d'inscription au CFL

INVITER POUR AVOIR UN IMPACT

| | Objectif annuel Inviter pour avoir un impact |
|---------------|--|
| 1er trimestre | 20 |
| 2er trimestre | 20 |
| 3er trimestre | 20 |
| 4er trimestre | 20 |

À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté un total de 80 nouveaux membres.

Actions:

Mon district établira 0 branches de club.

Mon district intronisera 40 nouveaux Lions de moins de 40 ans.

Dans mon district, 25 Leos deviendront Lions.

Mon district organisera au moins 2 événements dédiés au développement de l'effectif..

Tous les clubs de mon district formuleront des objectifs de développement de l'effectif de club .

on district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de développement de l'effectif pour atteindre son objectif (ex : Guide Il suffit de demander !, Guide du président de commission Effectif de club avec idées d'intronisation, Évaluation des besoins locaux, Subventions Développement de l'effectif).

CRÉATION DE CLUBS

| | Nouveaux clubs | Membres fondateurs |
|---------------|----------------|--------------------|
| 1er trimestre | 1 | 20 |
| 2er trimestre | 1 | 20 |
| 3er trimestre | 1 | 20 |
| 4er trimestre | 1 | 20 |

À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté 4 nouveaux clubs.

avec le nombre minimum de 80 membres fondateurs.

Actions:

Mon district s'assurera que tous ses Lions Guides sont certifiés et assignés à de nouveaux clubs.

Mon district organisera un atelier Création de nouveaux clubs.

Mon district parrainera 2 Leos clubs.

Mon district créera 2 clubs spécialisés.

Médecins, Enseignants

Mon district créera 0 clubs universitaires à L'environnement universitaire de mon District ne

favorise pas la création de club.

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière d'effectif pour atteindre son objectif (ex : Guide Développement de l'effectif, Guide Création de nouveaux clubs, Guide Il suffit de demander !)

FIDÉLISATION DE L'EFFECTIF

| | Nombre de membres |
|---------------|-------------------|
| 1er trimestre | 20 |
| 2er trimestre | 20 |
| 3er trimestre | 20 |
| 4er trimestre | 30 |

À la fin du 4e trimestre, la perte d'effectif du district ne dépassera pas 90 membres.

Actions:

Mes coordinateurs SMA de district feront la promotion de l'enquête Que pensez-vous de votre club ?

Mon district utilisera Initiative Qualité du club pour soutenir la fidélisation des membres.

Mes coordinateurs SMA de district s'assureront que tous les clubs mènent une orientation efficace des nouveaux membres.

Mon district interrogera les Lions qui ont quitté leur club afin de mieux comprendre et d'évaluer comment améliorer la satisfaction des membres.

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

Formation sur le maintien et l'accroissement des Effectifs par le
Coordonnateur EME du District

OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

| | | | | | | |
|--|---|---|---|------------------------------|---|------------------------------|
| 80 | + | 80 | - | 90 | = | 70 |
| Objectif annuel Inviter pour avoir un impact | + | Objectif annuel Création de club/Membres fondateurs | - | Objectif annuel Fidélisation | = | OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE |

BÉNÉFICIAIRES

En 2019-2020, mon district servira 200000 bénéficiaires.

Actions:

Sur le nombre total de bénéficiaires de nos actions dans mon district, 100000 d'entre eux seront des jeunes (moins de 18 ans).

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif (Ex : Planificateurs d'activités de service, Évaluation des besoins locaux et du club, Développement de partenariats locaux, Guide de collecte de fonds).

J'encouragerai les clubs de mon district à monter conjointement des activités de service pour maximiser notre impact.

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

signature de conventions de partenariat avec l'Administration, des ONG

ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, mon district effectuera 100 activités de service.

Actions:

Je sensibiliserai les clubs de mon district à nos causes mondiales.

RAPPORTS D'ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, 100 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.

Actions:

Mes coordinateurs SMA de district organiseront des ateliers d'information au sujet de MyLion Web et fourniront la publication Pourquoi signaler vos activités de service est important aux participants.

J'encouragerai tous les Lions (ou tous les présidents de club) de mon district à télécharger l'appli mobile MyLion et à l'utiliser pour leurs activités de service.

Je m'assurerai que la Structure mondiale d'action continue de sensibiliser les clubs au signalement des activités. J'insisterai sur la responsabilité qu'ont les présidents de commission Service du club de signaler les activités de service de leur club.

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif (ex : Signaler vos activités de service, Guide Rapport d'activités de service, Pourquoi signaler vos activités de service est important).

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

Rédaction de projets en relation avec les causes mondiales notamment le Diabète, le cancer infantile

Objectif personnalisé et actions

En 2019-2020, 100% des clubs seront formés au montage de projets:

-Je demanderai au Coordonnateur EMS de District d'organiser une formation sur le montage des projets dans chaque Région;

-Je demanderai à chaque PR de superviser la réalisation d'un projet de Région lié aux causes Mondiales

PARTICIPER

À la fin de l'année 2019-2020, 40 % des Lions de mon district auront compris l'impact de notre Fondation et effectué un don à la LCIF.

Actions:

Je soutiendrai le travail de mon coordinateur LCIF de district pour sensibiliser les Lions à la LCIF et maximiser leur participation à la Campagne 100 : La puissance du service.

Mon district encouragera chaque membre à donner 2 USD par semaine à la Campagne 100 : La puissance du service.

Je montrerai l'exemple en faisant un don personnel annuel de 1000.00 USD à la LCIF.

COLLECTE DE FONDS

En 2019-2020, je travaillerai avec notre coordinateur LCIF de district pour collecter 20000.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.

Actions:

Mon district collectera 5000.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.

Mon district obtiendra l'engagement de 10 Club modèle pour la Campagne 100 : La puissance du service.

Mon district aura 2 clubs dont 100 % des membres ont donné 100 USD cette année.

PLAIDOYER

En 2019-2020, 100 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.

Actions:

Mon district sensibilisera les Lions aux causes mondiales soutenues par la LCIF et aux possibilités d'obtenir des subventions.

Je parlerai de la LCIF lors de mes visites en tant que gouverneur de district.

Pour toutes les subventions obtenues par mon district, je m'assurerai que les rapports d'activités sont envoyés dans les délais à la LCIF afin de rester en règle pour être éligible pour d'autres subventions.

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

Suivi trimestriel des notifications des activités de service sur mylion

Objectif personnalisé et actions

En 2019 2020 je demanderai au Coordonnateur LCIF de soutenir les Clubs pour l'obtention d'une subvention LCIF:

Le Coordonnateur LCIF organisera une séance d'information sur les subventions LCIF

Le Coordonnateur LCIF demandera aux clubs de lui soumettre les dossiers de demande de subventions pour avis.